

仲恺农业工程学院农业与生物学院

农生学字〔2022〕2号

关于印发《农业与生物学院 2022 届毕业生 就业工作方案》的通知

各系、室：

为全面贯彻落实教育部、省教育厅和学校关于 2022 届毕业生就业工作的相关文件和会议精神，切实做好我院 2022 届毕业生就业工作，努力做到就业指导和服务不断线，确保毕业生充分就业和高质量就业，特制定农业与生物学院 2022 届毕业生就业工作方案，请遵照执行。

一、指导思想

以学校就业工作思路为指导，高度重视 2022 届毕业生就业工作面临的困难和挑战，积极配合学校做好学生就业价值引导，优化线上线下指导服务，提高就业指导的精准度和时效性，与学校共同努力攻坚克难，实现农生学院毕业生充分就业和高质量就业，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

二、工作目标

通过全面掌握毕业生思想动态，帮助毕业生解决思想困惑和

实际困难，增强就业能力和自我发展能力，最大限度降低疫情对毕业生就业工作的影响，实现稳定就业，确保学院 2022 届毕业生就业工作完成既定目标。在 2022 年 7 月 31 日前，学院毕业生就业率要达到 80%，在 2022 年 8 月 31 日前要达到 90%，在 2022 年 12 月 31 日前要达到 95%。

三、组织领导

毕业生就业工作既是一项常规性的工作，又是一项全新的具有挑战性的工作。按照疫情防控常态化管理要求，毕业生就业既要抓质量又要保增长，学院明确责任分工，落实就业工作“一把手”工程，切实做好 2022 届毕业生就业工作。特此成立学院毕业生就业工作领导小组。

组 长：陈丹雄、郑奕雄

副组长：周超雄、周玲艳、万小荣

成 员：系主任、辅导员、教务员、毕业班班主任、
毕业论文导师

四、工作内容

（一）加强就业政策宣传，引导学生多渠道就业

利用学院官网、微信公众号和班级微信群等新闻媒体和网络平台，集中宣传国家有关高校毕业生就业方面的新政策、新措施。针对毕业生普遍关心、涉及人力资源和社会保障等方面政策问题，开展有针对性的组织宣讲，确保毕业生用足用好政策。

1. 加强考研动员和指导

为提高我院学生考研积极性，通过 2022 届毕业生就业意向情况调查和统计分析，结合历年经验，大力加强考研宣传，强化学生考研意识，增强学生考研信心，为毕业生顺利考研提供指导和服务，提高学院学生考研上线率。

2. 鼓励毕业生基层就业

围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动，鼓励学生积极参加“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等基层项目，引导毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区基层，到现代农业、社会公共服务等领域就业创业，并组织有针对性地培训辅导。

3. 精准引导毕业生参军入伍

做好参军入伍相关政策的宣传解读，帮助毕业生认识到参军入伍的特有优势，针对毕业生开展精准动员和重点征集，引导和鼓励应届毕业生到军队“大熔炉”锻炼，提升应届毕业生参军入伍的征集比例，高质量完成毕业生征兵入伍的工作任务。

(二) 加强就业价值观引导，提升学生就业竞争力

1. 培养学生正确就业观念

开展以“成长成才、职业观、就业观”为核心的就业主体教育活动，通过政策形势讲座、榜样示范引领等形式，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重大领域就业，缓解就业的结构性矛盾。

2. 强化学生就业指导

邀请国企、民企、基层工作、创业等多领域优秀毕业生、校友、HR 等担当“生涯岗位导师”，开展线上线下交流，交流就业形势、岗位要求、职场经历，提升就业创业竞争力，加强对学生的理想信念教育和价值观引导，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中国精神。

(三) 构建院级就业网络，提升学生就业质量

1. 积极开拓就业市场

学院老师充分发挥自身在社会、行业的资源优势，充分发挥校友会的资源优势，深挖就业岗位资源，积极开拓就业市场，构建农生学院特色的院级就业网络，建立单位信息库，进行筛选，主动和长期合作的用人单位进行联络，了解他们的用人需求，邀请用人单位来校招聘或开展线上宣讲面试，做好就业推荐。

2. 精准推送招聘信息

充分利用教育部、广东省、学校三级就业网络体系以及社会招聘网站，组织毕业生积极参加网上招聘活动。引导毕业生关注教育部 23465 智慧就业平台、学校学生就业指导中心官网、“仲恺就业”微信公众号，以保证及时获取面向我校毕业生发布的招聘需求信息。组织未签约毕业生在“广东省大学生就业创业智慧服务平台”撰写提交电子简历（岗位需求），及时关注平台提供的岗位定期推送。

3. 积极举办校园招聘

主动出击，积极联系用人单位，分层次、分类别开展校园招

聘活动，计划开展3场学院专场招聘会，根据新冠疫情防控要求，采取线上线下相结合的方式，促进毕业生就业需求与用人单位招聘需求精准对接。

（四）开展主题教育活动，做好毕业生文明离校

1. 加强毕业生文明离校教育

通过组织毕业生积极参加学校毕业典礼、学位授予仪式，组织开展学院毕业生欢送大会、大学最后一次党员支部生活、最后一次主题班会以及优秀毕业生代表座谈会等，加强毕业生的文明离校意识教育，做好毕业生离校前的服务工作，倡导毕业生以健康文明的方式离校，坚决杜绝各种不文明行为和违纪行为的发生，展现我院毕业生的良好精神风貌和较高的道德修养。

2. 加强毕业生心理健康教育

充分发挥毕业班辅导员、班主任和班级心理委员、班委会的作用，做好全体毕业生心理健康状况摸底，重点对不能顺利毕业、求职困难、家庭困难、感情受挫折的学生进行排查。对于排查发现心理或行为异常的毕业生，及时进行心理疏导和建立个人心理健康档案，并制定心理危机干预方案。同时，组织有经验的就业指导老师为有需要的毕业生提供线上、线下就业指导咨询，疏导毕业生焦虑情绪，减轻求职心理压力，鼓励毕业生坚定信心，走出就业迷茫，找到适合自己的就业岗位。

3. 积极开展毕业生安全教育

严格执行学校以及各级新冠疫情防控要求，结合毕业生实习

和求职面试的实际情况，给予学生人文关怀，教育学生做到防疫安全与求职应聘两不误。通过主题班会、宣传媒介等形式，引导毕业生加强防范意识，提防就业陷阱，加强毕业生日常就业安全教育。结合近年来发生的大学生就业安全事件，采取案例分析、讲座、报告等形式，针对毕业生求职过程出现的新情况、新问题开展专题教育。

4. 有序办理离校手续

根据学校毕业生离校相关要求，细致做好毕业生归还借阅图书、借用的实验设备；办理退宿；办理欠费补缴手续以及毕业生户籍和党员毕业生组织关系迁出等工作。配合有关部门做好水电结算及家具清点工作，确保毕业生离校工作的各个环节衔接紧密、运转畅通。

5. 做好优秀毕业生先进事迹的宣传工作

利用学院官网、微信公众号等新闻媒体和学院宣传栏等平台，组织开展先进事迹报告会、经验交流会等活动，做好成功考研升学、应征入伍、基层就业、自主创业等优秀毕业生的先进事迹宣传工作，树立典型，营造学院良好的就业风气，带动学院的就业工作。

（五）加强离校派遣工作，落实学生就业去向

1. 确定各类就业派遣方案

毕业生主要就业方案包括国（境）内升学、国（境）内外升学、参军入伍、求职就业、自由职业、自主创业六大类，对于能

够按时取得毕业资格的毕业生，结合每种就业派遣方案的具体要求，指导和督促学生登录系统填报派遣信息。学院及时核对毕业生的就业派遣信息，做到规范和准确。

2. 做好毕业生档案工作

对于离校未就业的学生，根据本人的意愿，档案和户口可在学校保留 2 年或转入生源地公共就业人才服务机构，待毕业生落实工作单位后按照应届毕业生办理相关手续。对离校就业的学生，我院将及时整理学生档案，列明档案材料内容清单，密封档案并加盖密封章，并在档案袋注明生源地信息。待档案寄出后，学院及时在管理系统中填报毕业生寄送信息，方便后续毕业生查询档案去向。

3. 报送毕业生就业信息

准确把握学院每位毕业生去向，对就业、升学、未就业毕业生的情况做好分类统计。同时，认真核实毕业生就业信息，确保毕业生个人信息和就业数据的完整准确真实，持续跟踪毕业生就业状况，及时对就业有变化的学生进行动态调整。

4. 完善就业工作评价机制

组织开展毕业生就业质量跟踪调研和毕业生评价反馈调研，全面、准确地掌握我院毕业生的思想、生活和工作情况，及时了解用人单位对我院毕业生的评价，完善就业状况分析研究和反馈机制，加快形成就业质量和人才培养相互促进的良性循环体系，使人才培养更好地适应经济社会发展需要，让母校母院与学生成

长发展互为支撑，同向共行。

（六）建立健全就业保障措施，确保完成毕业生就业工作任务

1. 建立学院领导包片负责毕业生就业工作制度

学院领导班子成员分别联系、负责各系的毕业生就业指导及帮扶工作。党委书记陈丹雄联系植保系，院长郑奕雄联系种科系，党委副书记周超雄联系农学系，副院长周玲艳联系生技系，副院长万小荣联系生科系。

2. 建立毕业生就业工作与年度述职考核挂钩制度

学院从2022年6月中旬开始每周公布各系、各班以及各毕业论文小组毕业生的就业率，7月31日、8月31日、12月31日三个阶段各系、各班、各毕业论文小组毕业生的就业率与分片负责的学院领导、各系主任、班主任、论文指导老师的年度述职考核挂钩，确保完成学院年度毕业生就业目标工作任务。

（七）做好精准帮扶，持续指导服务

1. 一人一策建立台账，对困难毕业生就业做到精准帮扶

在精准摸排学生状况的基础上，加强对经济困难、建档立卡、就业困难学生进行对接，实施“一人一策”一对一个性化指导与服务，在心理调适、就业信息提供、岗位推荐等方面进行有针对性的帮扶，及时为其答疑解惑、排忧解难，做到精准帮扶、有效帮扶。

2. 对未就业的毕业生继续做好指导和帮扶工作

持续为 2021 届和 2022 届未落实工作单位的毕业生提供全程就业服务，做好未就业毕业生信息衔接和服务接续工作，为有就业意愿的毕业生持续提供岗位信息和求职指导，及时通知其参加校园招聘和其他各类活动，切实做到毕业生“离校不离心，服务不断线”。

3. 对延长毕业年限的毕业生继续做好指导和帮扶工作

对于不能按时顺利毕业的毕业生，要继续给予关心、指导和精准帮扶。指导他们制定学习计划，科学规划时间，在毕业后两年内尽快完成学分达到毕业要求。对于离校后补休学分达到毕业要求的学生要做好毕业证的换发申请、颁发，就业派遣与推荐就业等指导和帮扶工作。

农业与生物学院

2022 年 3 月 13 日